



Handläggare
Margareta Jarnevall
Margareta.Jarnevall@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Fler extratjänster för en tryggare välfärd - svar på motion väckt av Sara Heelge Vikmång (S), Michaela Löf (S), Annelie Sjöberg (S), Erling Karlsson (S) och Khalida Marefat (S)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Med hänvisning till vad som sägs i kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 6 mars 2019, anses motionen besvarad.

Sammanfattning

En motion om fler extratjänster för en tryggare välfärd har väckts av Sara Heelge Vikmång, Michaela Löf, Annelie Sjöberg, Erling Karlsson och Khalida Marefat (samtliga S). Motionärerna föreslår att antalet extratjänster i kommunen ska öka. Motionen har remitterats till socialnämnden, äldreomsorgsnämnden, grundskolenämnden, förskolenämnden och gymnasienämnden för synpunkter.

Huddinge kommun har en lokal överenskommelse med Kommunal angående extratjänster.

Av social- och äldreomsorgsnämndernas remissvar framgår att de instämmer i motionärernas yrkande om vikten av att få fler kommuninvånare i arbetet. Regeringens insats med extratjänster är en del i detta arbete. Social- och äldreomsorgsförvaltningens mål var att öka användandet till cirka 50 extratjänster under 2018.

Av förskole- och grundskolenämndernas remissvar framgår att de är positiva till insatser som dels främjar grundskolans och förskolans verksamhet, dels stöttar enskilda individer att komma in på arbetsmarknaden. De har dock vissa förbehåll rörande matchning mellan arbetstagare och verksamhet samt omfattningen av handledaruppdraget. De arbetsuppgifter som kan bli aktuella inom ramen för förskolans och grundskolans omsorgsarbete är enklare städ-, köks- och vaktmästeriarbete.

Gymnasienämnden lyfter i sitt remissvar att gymnasieskolan och vuxenutbildningen har ett komplext uppdrag och det är viktigt att den som anställs har rätt kompetens. Om extratjänster ska göra skillnad för gymnasie- och



vuxenutbildningens kärnuppdrag behöver extratjänsterna kunna användas för att förstärka ordinarie arbete.

Arbetsförmedlingen införde stopp på anvisningar till extratjänster från och med den 1 januari 2019. Det som en följd av den statsbudget som riksdagen beslutade om den 12 december 2018. Redan fattade beslut om extratjänster gäller.

Kommunstyrelsens förvaltning är i grunden positiv till att öka antalet extratjänster om rätt förutsättningar finns. Det finns dock i nuläget ingen information från Arbetsförmedlingen om eller när anvisningar till extratjänster kan ske igen.

Förvaltningen föreslår därmed att motionen ska anses besvarad.

Beskrivning av ärendet

Motion om fler extratjänster för en tryggare välfärd har väckts av Sara Heelge Vikmång, Michaela Lööf, Anneli Sjöberg, Erling Karlsson och Khalida Marefat (samtliga S). Fler extratjänster för en tryggare välfärd - svar på motion väckt av Sara Heelge Vikmång (S), Michaela Lööf (S), Annelie Sjöberg (S), Erling Karlsson (S) och Khalida Marefat (S)

Motionärerna framhåller att Huddinge kommun via extratjänsterna får en möjlighet att anställa fler inom skolan, förskolan och äldreomsorgen. Vidare beskrivs att jobbfrågan är vår tids viktigaste fråga och att extratjänster är en av flera åtgärder för att skapa fler jobb. Därför föreslås antalet extratjänster öka i kommunen. Motionen har remitterats till socialnämnden, äldreomsorgsnämnden, grundskolenämnden, förskolenämnden och gymnasienämnden för synpunkter.

Bakgrund

År 2015 fattade regeringen beslut om att tillskapa så kallade extratjänster. De personer som avsågs kunna anställas på extratjänster var långtidsarbetslösa och nyanlända. Regeringen pekade inledningsvis ut ett begränsat antal verksamheter där extratjänster skulle kunna förekomma, men har senare öppnat upp för fler verksamheter.

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) träffade 2016 en principöverenskommelse avseende extratjänster. Principöverenskommelsen ger lokala parter möjlighet att träffa lokal överenskommelse om extratjänster, vilket Huddinge kommun och Kommunal gjort.

De centrala parterna slog fast att det befintliga avtalet Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA) ska tillämpas för extratjänster.

Avtalet innebär att:

- det inte får finnas någon undanträngningseffekt i relation till ordinarie personal. Bland annat får arbetsgivaren inte ha sagt upp personal på grund av arbetsbrist inom yrkesområdet de senaste tolv månaderna.
- handledare ska utses och att handledaren ska ha goda förutsättningar att fungera som mentor/handledare.



- beslut om ersättning för åtgärd tas av Arbetsförmedlingen och ersättningen kan utges under tolv månader med möjlighet till förlängning om ytterligare tolv månader i särskilda fall.

I Huddinge kommun har social- och äldreomsorgsförvaltningens (SÄF:s) verksamhetsområde arbete och försörjning kontakt med Arbetsförmedlingen angående tillsättning av extratjänster och har kontakt med de arbetsplatser som tar emot arbetstagarna. Enheten tillser att handledare finns och att handledarna får det stöd som behövs.

Huddinge kommun har under flertalet år arbetat med en insats kallad Huddingejobb som till viss del tangerar målgruppen för matchningsanställningar. Insatsen Huddingejobb omfattar sex månaders anställning med möjlighet att i vissa fall förlänga upp till 12 månader. Under 2015-2017 har i snitt 86 personer per år genomgått insatsen. Av de som påbörjade insatsen Huddingejobb under 2017 är 69 procent självförsörjande. Under 2018 har 75 personer erbjudits Huddingejobb och 51 Huddingebor har fått beslut om extratjänster. Huddingejobben inkluderar till viss del målgruppen för extratjänsterna, men kriterierna för att ingå i insatsen Huddingejobb inkluderar en bredare målgrupp varför insatsen kommer att finnas kvar och komplettera extratjänsterna.

Remissinstansernas synpunkter

Av social- och äldreomsorgsnämndernas remissvar framgår att de instämmer i motionärernas yrkande om vikten av att få fler kommuninvånare i arbetet. Regeringens insats med extratjänster är en del i detta arbete. SÄF:s mål var att öka användandet till cirka 50 extratjänster under 2018.

Av förskole- och grundskolenämndernas remissvar framgår att barn- och utbildningsförvaltningen i grunden är positiv till insatser som dels främjar grundskolans och förskolans verksamhet, och dels stöttar enskilda individer att komma in på arbetsmarknaden. Individens förhållningssätt och intresse av att arbeta med barn och ungdomar är dock viktiga för att kunna få arbete inom förskole- och grundskolenämndernas ansvarsområden. De arbetsuppgifter som kan bli aktuella inom ramen för förskolans och grundskolans omsorgsarbete är enklare städ-, köks- och vaktmästeriarbete. Arbetsuppgifterna behöver vara av karaktären att det inte krävs mer handledning än vad som är rimligt utifrån den statliga ersättningen och vad som är möjligt utifrån ett tidsperspektiv för ordinarie personal.

Gymnasienämnden svarar att gymnasieskolan och vuxenutbildningen har ett komplext uppdrag och det är viktigt att den som anställs har rätt kompetens. Om extratjänster ska göra skillnad för gymnasie- och vuxenutbildningens kärnuppdrag behöver extratjänsterna kunna användas för att förstärka ordinarie arbete.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning är i grunden positiv till att öka antalet extratjänster om rätt förutsättningar finns. Det förutsätter bland annat att arbetstagare uppfyller villkoren för att få ta del av stödet, att det finns handledare som kan utses inom verksamheten och att det inte blir någon undanträngningseffekt. Det framgår av



remissinstansernas svar att det finns en positiv grundinställning till insatsen med extratjänster men med vissa förbehåll. SÄF:s verksamhet arbete och försörjning som administrerar extratjänsterna har haft som mål att öka antalet extratjänster för 2018 till 50 stycken.

Arbetsförmedlingen införde stopp på anvisningar till extratjänster från och med den 1 januari 2019. Det som en följd av den statsbudget som riksdagen beslutade om den 12 december 2018. Redan fattade beslut om extratjänster gäller. Det finns i nuläget ingen information från Arbetsförmedlingen om eller när anvisningar till extratjänster kan ske igen.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Kommunstyrelsens förvaltning kan inte se att en ökning av användandet av extratjänster medför juridiska konsekvenser. Däremot kan det få ekonomiska konsekvenser med tanke på eventuellt produktionsbortfall för handledare.

Bengt Svenander
Tf. kommundirektör

Åsa Brunqvist
Tf. HR-direktör

Margareta Jarnevall
Förhandlingschef

Bilagor

- Bilaga 1. Motion ställd av Sara Heelge Vikmång, Michaela Lööf, Anneli Sjöberg, Erling Karlsson och Khalida Marefat (samtliga S)
- Bilaga 2. Lokal överenskommelse om extratjänster
- Bilaga 3. Socialnämndens remissvar
- Bilaga 4. Äldreomsorgsnämndens remissvar
- Bilaga 5. Grundskolenämndens remissvar
- Bilaga 6. Förskolenämndens remissvar
- Bilaga 7. Gymnasienämndens remissvar

Beslutet delges

Socialnämnden och utskotten
Vård- och omsorgsnämnden



Datum
2019-03-06

Diarienummer
KS-2017/2475.119

Grundskolenämnden
Förskolenämnden
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden